

VII Международная конференция
Ягоды России 2024
14 – 16 февраля 2024 г.



Участие школьников в сезонных
работах
Кулагина Екатерина



Основные виды работ для применения труда подростков



ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ

- > работы по благоустройству территорий (озеленение улиц и парков, уборка мусора в школьных дворах, городских скверах и парках);
- > ремонтно-строительные работы (ремонт спортивных площадок, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, школьной мебели и кабинетов, музеев, складских помещений, и др.);
- > социальная работа (уход за одинокими и пожилыми людьми, ветеранами ВОВ, работа водителями на детских площадках);



> сельскохозяйственные работы
выращивание овощей, посадка рассады и уход за цветочными клумбами, прополка, уборка урожая, уход за животными.

- > сезонная помощь в оказании почтовых услуг и услуг связи (курьерская работа, разноска писем, газет и телеграмм);
- > работа в качестве подсобных рабочих на промышленных предприятиях, в лесхозах, в строительных организациях.



GARDEN LAB



Этапы трудоустройства подростков при содействии службы занятости



ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ

- 1 Регистрация на портале “Работа России” (trudvsem.ru)
- 2 Подать заявку с информацией о вакансиях (численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала/окончания)
- 3 Отбор работодателей (учитывается количество создаваемых рабочих мест и численности подростков)
- 4 Участвуют организации **ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ**
- 5 Подбор несовершеннолетних
- 6 Сбор документов
- 7 Заключение договоров



GARDEN LAB





**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Правила оформления на работу

Собрав документы -> заключаем трудовой договор с несовершеннолетним -> передаем его в центр занятости:

- направление на временное трудоустройство от центра занятости;
- паспорт;
- СНИЛС;
- ИНН;
- медицинская справка формы 086/у;
- согласие родителей (если младше 16 лет)
- счет в сберегательном банке (вклад «универсальный»)
- трудовая книжка (при наличии);
- справка из образовательного учреждения (по месту обучения) с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки





**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Продолжительность рабочего времени

- от 14 до 15 лет – не может превышать 4 часа;
- от 15 до 16 лет – 5 часов;
- от 16 до 18 лет – 7 часов.

Для лиц, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

- от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
- от 16 до 18 лет – 4 часа.





**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Оплата труда

Выплата **2 раза в месяц**

На основании заключенных договоров работодатель производит выплату заработной платы **не ниже установленного минимального размера оплаты труда** (19 242 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени

По решению центра занятости подросткам **в период временного трудоустройства** выплачивается материальная поддержка в размере **1 500 рублей в месяц за фактическое количество календарных дней участия** во временных работах

Пример расчета заработной платы с материальной поддержкой на одного



**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Пример расчета:

Июнь, **15-летний подросток** отработал **21 рабочий день** или 30 календарных дней по **4 часа в день**, при норме труда для него - 5 часов в день.

-> Заработная плата:

- 1) 19 242руб. (МРОТ) / 105 часа (в июне при 40 часовой рабочей недели) x 4 (часов работы в день) x 21 (фактически отработанных дней) -> 15 394руб
- 2) За минусом НДФЛ (13%) заработная плата подростка составит -> 13 392,43 руб.
- 3) Материальная поддержка: 1500 руб. / 30 (дней в июне) x 30 (фактически отработанных) -> 1 500 руб

ИТОГО: 13 392,43 + 1 500,00 = 14 892,43 руб.

По сути оплата работ почасовая. МРОТ в случае работы при полной норме труда. Если без прогулов, то 1500 еще сверху как материальная поддержка.



**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Возмещение затрат работодателю

Размер возмещения работодателям затрат на оплату труда подростка составляет **100% МРОТ**

Для получения субсидии работодателю необходимо представить в центр занятости пакет документов:

- заявление на предоставление субсидии;
- справку-расчет для предоставления субсидии;
- копии документов, подтверждающих:
 - факт выплаты заработной платы по каждому подростку;
 - подтверждение перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
 - факт оплаты горячего питания по каждому подростку (в случае организации горячего питания). Размер возмещения работодателем расходов, связанных с организацией горячего питания подростков - 100% затрат, но не более 200 руб. в день (при условии, если работает более 4 часов).

Наставничество - 50% МРОТ на взрослого в социальные фонды

GARDEN LAB





**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

Полезные материалы

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 25н *«Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».*

Постановление Правительства Тверской области от 25.02.2022 № 116-пп *«О Порядке предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».*



**ЯГОД МНОГО
НЕ БЫВАЕТ**

GARDEN LAB

Генеральный директор
Кулагина Екатерина Александровна

Контакты докладчика:

- +7(903)581-5779
- 5815779@gmail.com
- www.garden-lab.ru

